FUNDAÇÃO ESCOLA DE COMÉRCIO ÁLVARES PENTEADO

Entrega 1 - Psicologia, Liderança e Soft Skills

Estimador de preços UbaRun

Beatriz de Castilho Ferreira

Giulia Nogueira Lopes de Sá

Guilherme Alves de Oliveira

João Pedro Lima Paulo

Lara Marina de Oliveira

São Paulo

2025

**Sumário**

[Descrição do problema 3](#_je6oob9qrjoj)

[Realização dos Testes 3](#_4jtwf4418feb)

[Análise dos resultados 3](#_uv08tz3u00a3)

# 

# 

# **Descrição do problema**

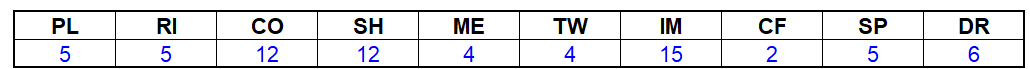
O objetivo é criar modelos de Machine Learning capazes de prever o preço estimado de corridas por aplicativo para as três categorias: UberX, Uber Confort e Uber Black. Também iremos utilizar dados de outros aplicativos de corrida ou transporte público para estimar a forma mais barata de chegar ao local desejado, gerando assim um estimador de vários serviços. Outra maneira é maximizar a acurácia das previsões por meio da escolha adequada de features, técnicas de dados e modelos.

* Acesse os testes individuais pelo link: [Teste de Belbin](https://drive.google.com/drive/folders/1Jju2-7VoeLUg6CNWZirKr2qSitS9BAx7?usp=drive_link)

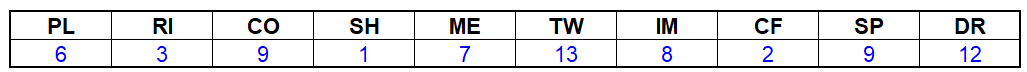
# **Realização dos Testes**

Todos os integrantes do grupo realizaram os testes e obtivemos diferentes resultados. Abaixo captura das parciais de cada integrante:

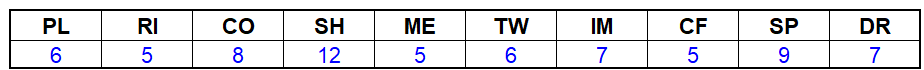
* Beatriz



* Giulia



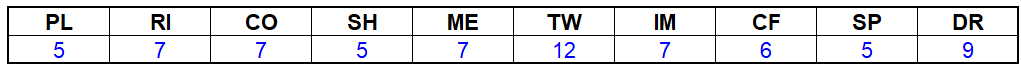
* Guilherme



* João



* Lara



# **Análise dos resultados**

Com os resultados, podemos analisar que temos um grupo bem diverso de pessoas e obtivemos resultados variados.

Considerando-se os 10 perfis de Belbin, o mais comum na equipe é a função de Team Workers (facilitadores), sendo Giulia e Lara os comandantes do papel. Os facilitadores previnem problemas interpessoais que surgem dentro de um trabalho, fazendo com que os membros da equipe contribuam efetivamente para o projeto. Conhecidos por serem leais e preocupados com a harmonia e bom relacionamento da equipe, estão capacitados para flexibilizar e adaptar diferentes situações.

Porém, para uma equipe bem situada e focada nas execuções de tarefas, mais de um facilitador na equipe pode acabar atrapalhando, já que tentam evitar conflitos ao extremo e esconder os problemas debaixo do tapete, ao invés de enfrentá-los.

Com as avaliações acima, podemos definir etapas e situações do projeto onde a nossa equipe poderá contribuir mais. Começando com a Beatriz, tendo a sua função como implementadora, conseguiremos lidar com problemas de forma prática, além de ter autocontrole das tarefas e muita disciplina, já vista pela integrante durante o projeto. Já o Guilherme, tendo a função de articulador faz um ótimo papel como gerente, pois o mesmo produz ações e obtém sucesso mesmo sob pressão. João com o seu papel de investigador de recursos, possui uma criatividade fora da caixa, articulação eficiente e forte atração por desafios.

Apesar de todos os integrantes do grupo terem uma função característica em evidência, todas as outras funções foram bem distribuídas, ou seja, não tivemos resultados discrepantes entre as características individuais, o que pode mostrar um grupo com múltiplas habilidades e responsabilidades.

Com essa breve análise, conseguimos definir que a nossa equipe trabalhará muito bem durante o projeto, cada um com o seu jeito de trabalhar, mas sem desprezar ou atrapalhar o processo da equipe.

# 